

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA****TITOLO DEL PROGETTO:**

PAR.LA

(PARTECIPAZIONE E LAVORO) PER L'INTEGRAZIONE DELLE PERSONE DISABILI

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore - Patrimonio ambientale e riqualificazione urbana

Area - Riqualificazione urbana

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il presente progetto persegue l'obiettivo di promuovere l'integrazione delle persone disabili nel tessuto cittadino di appartenenza.

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile rappresenta la cornice di riferimento entro la quale il programma e il presente progetto sono stati ideati ed il filo conduttore dell'intera proposta progettuale è proprio il tema della sostenibilità, intesa in maniera trasversale nelle sue componenti sia sociali che ambientali. L'integrazione, infatti, passa attraverso il coinvolgimento delle persone disabili nell'opera di riqualificazione urbana del territorio in cui abitano. L'agire per migliorare il territorio in cui si vive contribuisce a rafforzare il senso di appartenenza a quello stesso territorio e, al contempo, favorisce il riconoscimento sociale e l'apprezzamento da parte della comunità che quel territorio lo abita. Contemporaneamente, l'opera di rigenerazione urbana e sensibilizzazione sui temi ambientali favorisce la responsabilizzazione dei cittadini, stimolando l'adozione di comportamenti e stili di vita consapevoli ed etici. Si propone, dunque, un percorso in cui sostenibilità sociale ed ambientale si intersecano e si sovrappongono in un processo di sviluppo integrato di comunità e di territorio.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Di seguito si illustrano le attività in cui saranno impegnati i volontari nell'ambito del progetto e specificamente nell'ambito delle singole attività progettuali. Ai fini della realizzazione delle attività previste dal progetto, eventualmente i volontari potranno saltuariamente svolgere una parte del servizio presso strutture esterne (ad es. scuole, oratori, parrocchie, aule formative, strutture sportive e ricreative, orti urbani e giardini ecc.), situate all'interno del territorio provinciale, dove sarà possibile intercettare l'utenza prevista. Negli spostamenti esterni i giovani potranno utilizzare gli automezzi dell'associazione.

Cronogramma delle attività in cui saranno coinvolti i volontari di servizio civile:

1^a SETTIMANA – accoglienza ed inserimento dei volontari in servizio civile

Per consentire ai volontari in Servizio Civile di svolgere le proprie mansioni in sinergia con gli altri operatori verrà dedicata una settimana di tempo all'accoglienza e al loro inserimento durante la quale saranno fornite le informazioni necessarie per lo svolgimento dell'attività.

In sostanza si procederà con:

- la presentazione dell'Operatore Locale di Progetto responsabile del giovane;
- la presentazione complessiva delle equipe dei vari servizi;
- il disbrigo delle formalità di inserimento dei giovani in servizio civile;
- l'illustrazione delle principali procedure e prassi operative.

Dopo la prima settimana di accoglienza e contestualmente all'azione formativa, i ragazzi saranno inseriti nelle equipe provinciali e nel gruppo regionale di lavoro allargato e saranno coinvolti nello svolgimento delle attività progettuali.

dalla 2^a alla 24^a SETTIMANA – formazione generale dei volontari

La formazione generale dei volontari verrà erogata utilizzando le metodologie tempistiche e i contenuti previsti in sede di accreditamento.

dalla 2^a alla 12^a SETTIMANA – formazione specifica dei volontari

La formazione specifica, da espletarsi entro i primi 3 mesi di attività, costituisce la base necessaria e imprescindibile per lo svolgimento delle azioni progettuali. Si partirà con un'approfondita attività "preliminare" in cui si:

- condividerà la mission progettuale;
- discuterà sulle modalità di attuazione;
- studieranno le strategie utili al raggiungimento degli obiettivi;
- analizzerà il ruolo di ciascun componente del progetto.

Compito della formazione specifica sarà quello di permettere ai volontari la realizzazione materiale del progetto. A tale scopo si agirà sia sulla motivazione al senso del servizio, sia sul piano delle competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi prefissati. Di seguito riportiamo i compiti che i volontari svolgeranno nell'ambito delle singole attività previste dal progetto con il supporto e la collaborazione degli OLP.

Azioni	Attività di progetto	Ruolo degli operatori volontari
A.1 PERCORSI DI FORMAZIONE E DI AUTONOMIA LAVORATIVA	A.1.1 Contatto con realtà del territorio e individuazione partecipanti	<ul style="list-style-type: none"> - Supportare nell'attività di contatto degli enti pubblici e privati del territorio che si occupano del target di riferimento del progetto - Interagire con tali soggetti per l'individuazione e la presa di contatto con i potenziali partecipanti ai percorsi formativi - Partecipare ad incontri sporadici con gli enti operanti sul territorio con il fine di calibrare le modalità di azione su esigenze e bisogni specifici dei partecipanti
	A.1.2 Incontri conoscitivi e di orientamento	<ul style="list-style-type: none"> - Contatti con il servizio territoriale inviante - Supportare il responsabile nella conduzione dei colloqui con le persone disabili, le loro famiglie e i responsabili degli enti invianti - Supporto nella predisposizione e compilazione delle schede socio-sanitarie ed assistenziali per ciascun soggetto - Supporto nella stesura del piano di azione individuale per ciascun soggetto - Supportare il responsabile nella definizione del percorso di formazione e di autonomia lavorativa - Supportare nella programmazione delle lezioni teoriche e nell'organizzazione delle uscite per gli incontri di formazione <i>on the job</i> - Realizzare materiali formativi di supporto sotto la guida del professionista responsabile
	A.1.3 Attivazione dei percorsi	<ul style="list-style-type: none"> - Supportare il professionista responsabile nell'attuazione di colloqui periodici con i soggetti destinatari dell'intervento - Affiancare il professionista responsabile nell'attività di comunicazione con le famiglie dei soggetti destinatari per l'individuazione e la risoluzione di eventuali problematiche insorgenti - Supportare il docente e i partecipanti durante le lezioni teoriche - Supporto nell'allestimento della sala - Fornire supporto ai destinatari nella fase di formazione <i>on the job</i> da un punto di vista pratico ed emotivo

	A.1.4 Monitoraggio e valutazione	<ul style="list-style-type: none"> - Supporto nella definizione di griglie valutative specifiche e di questionari di auto-valutazione - Supportare i professionisti responsabili nella somministrazione di questionari di auto-valutazione <i>ex ante</i> / <i>ex post</i> - Supportare il professionista responsabile nell'osservazione dei destinatari e nella compilazione delle griglie di osservazione <i>ex ante</i> / <i>ex post</i> - Esaminare calendari delle attività e registri presenze - Collaborare all'analisi delle informazioni raccolte per verificare il raggiungimento degli obiettivi prefissati - Affiancare il responsabile nel monitoraggio dei piani attuati e, qualora fosse necessario, nella rimodulazione degli stessi - Supportare nell'aggiornamento delle schede utenti - Supportare il professionista responsabile nell'attuazione di colloqui iniziali e finali con i soggetti destinatari - Affiancare il professionista responsabile nella stesura di un report valutativo finale per ogni singolo intervento attuato.
A.2 SENSIBILIZZAZIONE AI TEMI DELLA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E DELLA RIQUALIFICAZIONE URBANA	A.2.1 Programmazione degli incontri	<ul style="list-style-type: none"> - Consultare materiale di studio e approfondimento in ambito sostenibilità ambientale - Supportare il professionista responsabile nella definizione dei temi da affrontare negli incontri pubblici - Contattare esperti, enti e associazioni locali - Collaborare alla definizione di un calendario di eventi - Contribuire alla scelta del titolo delle singole iniziative - Collaborare all'organizzazione tecnica degli incontri
	A.2.2 Comunicazione	<ul style="list-style-type: none"> - Affiancare il professionista responsabile per la realizzazione di attività promozionali online - Contribuire alla realizzazione di materiale informativo cartaceo e alla sua distribuzione sul territorio - Collaborare alla realizzazione di materiali didattici e informativi sulle tematiche oggetto di approfondimento
	A.2.3 Realizzazione degli incontri	<ul style="list-style-type: none"> - Supportare, durante lo svolgimento degli incontri, il lavoro dei professionisti coinvolti - Reperire gli strumenti e il materiale di supporto necessari (proiettore, microfono, sedie etc..) - Supporto nell'allestimento dello spazio - Preparazione e distribuzione di cartelline contenenti materiale informativo e didattico - Fornire supporto alle persone disabili coinvolte da un punto di vista pratico ed emotivo
	A.2.4 Monitoraggio e valutazione	<ul style="list-style-type: none"> - Supporto nella definizione di griglie valutative specifiche e di questionari di auto-valutazione - Supportare i professionisti responsabili nella somministrazione di questionari di auto-valutazione <i>ex ante</i> / <i>ex post</i> - Supportare il professionista responsabile nell'osservazione dei destinatari e nella compilazione delle griglie di osservazione <i>ex ante</i> / <i>ex post</i> - Esaminare calendari delle attività e registri presenze - Collaborare all'analisi delle informazioni raccolte per verificare il raggiungimento degli obiettivi prefissati - Affiancare il responsabile nel monitoraggio dei piani attuati e, qualora fosse necessario, nella rimodulazione degli stessi - Supportare nell'aggiornamento delle schede utenti - Supportare il professionista responsabile nell'attuazione di colloqui iniziali e finali con i soggetti destinatari - Affiancare il professionista responsabile nella stesura di un report valutativo finale per ogni singolo intervento attuato

Le attività sopra illustrate sono finalizzate al raggiungimento dei seguenti obiettivi per i volontari del servizio civile:

- sperimentare ruoli operativi attraverso l'esperienza di volontariato;
- aumentare le proprie capacità e competenze relazionali ed educative;
- incrementare e valorizzare le proprie capacità di collaborare in gruppo;

- sperimentare attività in campo educativo;
- acquisire un orientamento di vita aperto alla solidarietà, alla generosità, allo scambio tra generazioni, all'accettazione della diversità;
- acquisire competenze e conoscenze che possano essere fondamento per una possibile futura professione in campo sociale;
- sviluppare senso di responsabilità e autonomia.

Il raggiungimento di tali obiettivi sarà misurato attraverso il grado di competenza e sicurezza nello svolgere i propri compiti che il volontario dimostrerà di possedere al termine del servizio. Rilevante sarà anche la motivazione a proseguire in attività professionali nel medesimo settore o in attività di volontariato.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Provincia	Comune	Indirizzo	Posti disponibili
Milano	Corbetta	via Diaz 34	4

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: 4 senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- Realizzazione delle attività previste dal progetto, ove fosse necessario e coerentemente con le necessità progettuali, anche in giorni festivi e prefestivi;
- Disponibilità alla mobilità sul territorio del comune dove è sita la sede di attuazione per l'espletamento di attività progettuali che richiedono l'effettuazione del servizio fuori dalla sede;
- Flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
- Partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio;
- Frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni prefestivi e festivi e al di fuori del territorio provinciale;
- Disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il termine massimo dei 60 gg previsti;
- Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto;
- Disponibilità alla guida di automezzi e motoveicoli dell'ente e disponibilità all'accompagnamento degli utenti.
- E' prevista una chiusura delle sedi durante la pausa estiva, le festività natalizie, ed eventuali ponti per la presenza di festività ravvicinate, durante le quali potrà essere richiesta la disponibilità ad utilizzare alcuni giorni di permesso.

giorni di servizio settimanali 5 per 25 ore settimanali

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

NESSUNO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Sistema accreditato e verificato dall'UNSC dell'ente titolare dell'accreditamento ACLI

Criteri di selezione

La selezione dei volontari avverrà per titoli e colloquio rispettando la seguente attribuzione dei punteggi:

1) Valutazione curricolare

Verrà valutato il curriculum attribuendo punteggi sia ai titoli di studio e formativi (sino ad un massimo di 16 punti), sia alle precedenti esperienze lavorative e/o di volontariato (sino ad un massimo di 24 punti); punteggio massimo attribuibile è 40 punti.

Strumento: scala per la valutazione curricolare a sua volta ripartita in 2 sottoscale relative ai titoli di studio e alle esperienze pregresse lavorative e/o di volontariato.

Scala A: Titolo di studio e formativi – massimo 16 punti

Si valuta solo il titolo più elevato

- Laurea specialistica attinente il progetto o vecchio ordinamento: 8 punti
- Laurea specialistica NON attinente il progetto o vecchio ordinamento: 7 punti
- Laurea triennale attinente il progetto: 6 punti
- Laurea triennale NON attinente il progetto o vecchio ordinamento: 5 punti
- Diploma Scuola Media Superiore attinente il progetto: 4 punti
- Diploma Scuola Media Superiore NON attinente il progetto: 3 punti
- Frequenza Scuola Media Superiore (0,5 ogni anno): 2 punti
- Diploma Scuola Media Inferiore: 1 punto

Altri titoli formativi

- Titolo post laurea e corso di formazione attinente il settore d'intervento del progetto: 1 punto per ogni titolo sino ad una massimo di 4 punti
- Titolo post laurea e/o corsi di formazione professionale NON attinente il settore d'intervento: 0,5 punti per ogni titolo sino ad una massimo di 4 punti

Scala B: Pregressa esperienza lavorativa e/o di volontariato – massimo 24 punti

- Pregressa esperienza lavorativa e/o di volontariato presso ACLI: periodo massimo valutabile 16 mesi – 1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 gg – massimo 16 punti
- Pregressa esperienza lavorativa e/o di volontariato nello stesso o analogo settore: periodo massimo valutabile 16 mesi – 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 gg – massimo 8 punti

2) Valutazione dei candidati mediante colloquio

Punteggio massimo attribuibile è 60 punti.

Durante il colloquio saranno scandagliate le conoscenze su:

- Pregressa esperienza presso l'Ente
- Pregressa esperienza nello stesso o in analogo settore d'impiego
- Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto
- Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto
- Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio
- Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario
- Interesse per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto
- Disponibilità nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio
- Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato
- Altri elementi di valutazione

Il punteggio ottenuto al colloquio sarà determinato dalla media aritmetica dei punteggi ottenuti per ogni singolo punto dell'elenco sopra riportato. Il punteggio massimo attribuibile per ogni punto dell'elenco sopracitato è 60 punti, pertanto il punteggio massimo attribuibile al colloquio di selezione sarà 60.

Il punteggio massimo ottenibile dal processo di selezione per un singolo volontario è dunque 100 punti, come si evince dalla tabella seguente:

ASPETTO DA VALUTARE PUNTEGGIO MAX

Titolo di studio 8

Titolo post-laurea e corso di formazione attinente al settore d'intervento del progetto 4

Titolo post-laurea e/o corsi di formazione professionale NON attinente al settore d'intervento 4

Pregressa esperienza lavorativa e/o di volontariato presso ACLI 16

Pregressa esperienza lavorativa e/o di volontariato nello stesso o analogo settore 8

Colloquio 60

TOTALE 100

N.B. I candidati che hanno ottenuto in fase di colloquio un punteggio inferiore a 36/60 sono dichiarati NON IDONEI a svolgere il servizio civile nel progetto per il quale hanno sostenuto le selezioni

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Non sono previsti crediti formativi riconosciuti

Non sono previsti tirocini riconosciuti

CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE

Il processo di certificazione delle competenze sarà effettuato in conformità con il D.Lgs 13/2013 dai seguenti enti:

En.A.I.P. – ENTE ACLI ISTRUZIONE PROFESSIONALE FRIULI VENEZIA GIULIA

Codice fiscale 80035920323 P.IVA 00729910323

ENAIP Impresa Sociale S.r.l.

Codice fiscale/P.IVA 11663071006

FONDAZIONE ENAIP LOMBARDIA

P.IVA 09100760157

Enaip della Provincia di Piacenza

P.IVA 01139920332

Oficina Impresa Sociale Srl

P.IVA 03121711208

SARDEGNA SAPERE IMPRESA SOCIALE SRL

P.IVA 03399980923

En.A.I.P. S. Zavatta Rimini

P.IVA 02291500409

Enaip Piemonte

P.IVA 05040220013

Enaip Veneto I.S.

P.IVA 92005160285

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Macroregione	Sede
Lombardia	Milano, sede regionale Acli Lombardia - Via Luini 5 –MI
	Milano, sede provinciale Acli Milano – Via della Signora, 3 – MI
	Corbetta (MI), sede di Cooperativa del Sole, via Diaz 34
Emilia-Romagna	Bologna, sede provinciale Acli – via Lame, 116 – Bologna

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica sarà realizzata presso le sedi d'attuazione del progetto.

La durata della formazione specifica è di 72 ore.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

COMUNITA' ANTIFRAGILI

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

F Obiettivo 10 Agenda 2030

Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA: C Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ**

Non prevista

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio e ore dedicate

2 MESI

21 ORE

→ Attività di tutoraggio

Attività obbligatorie	Incontri di gruppo	Incontri individuali
A. L'organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile.	1. L'esperienza del servizio civile 2. Composizione del dossier delle evidenze	Primo incontro individuale
B. La realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa; ecc.	3. Incontro: Laboratori di orientamento. Lavoro istruzione per l'uso.	Secondo incontro individuale
C. Le attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro.		

→Attività opzionali

La presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee.

4. Incontro di gruppo con esperto delle politiche del lavoro e dei nuovi mestieri – 4 ore

Al termine del percorso di tutoraggio per i volontari di servizio civile è previsto un incontro con un esperto di politiche del lavoro. L'obiettivo dell'incontro è far comprendere le connessioni tra la rete territoriale del sistema di istruzione, formazione e il mercato del lavoro nei diversi contesti territoriali e settoriali.

Sarà presentata la rete dei servizi per le politiche del lavoro a favore delle persone in cerca di occupazione e ricollocazione perché si ritiene che conoscere la rete degli enti che si occupano di inserimento lavorativo possa rendere più efficace la ricerca del lavoro. Saranno presentati i servizi pubblici, privati e del privato sociale che sostengono i percorsi d'inserimento lavorativo attraverso servizi dedicati quali ad es. l'orientamento e l'incontro domanda - offerta di lavoro, o l'aiuto all'avvio d'impresa.

Durante l'incontro i ragazzi avranno modo di conoscere e riflettere sulle nuove professioni e sullo stato attuale dell'occupazione in Italia e in Europa. Quali sono i ruoli emergenti e le principali softskills richieste; le misure di politiche attive sul lavoro che promuovono l'inserimento e la riqualificazione.

Nominativo del tutor (persona fisica o organismo pubblico o privato incaricato) (*)

ENAIP NAZIONALE IMPRESA SOCIALE

RETE ASSOCIATA DI SERVIZI PER LA FORMAZIONE E PER IL LAVORO

(C.F. 80045210582 - P.IVA 04433031004)

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

Non previsto